



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

ESG





SU MÁ RIO

APRESENTAÇÃO

- 3. Mensagem do Presidente
- 7. Sobre este Relatório
- 8. Materialidade
- 10. Destaques ESG de 2023

SOBRE A ix. INCORPORADORA

- 11. Somos ix.
- 13. Propósito, Princípios e Atributos
- 14. O que fazemos

DESEMPENHO E INOVAÇÃO

- 15. Desempenho Operacional
- 17. Desempenho Financeiro
- 18. Estratégia e Performance
- 20. Inovação e Tecnologia

GOVERNANÇA

- 21. Ética e Integridade
- 22. Canal Confidencial
- 23. Estrutura de Governança
- 28. Gestão de Riscos
- 30. Conflito de Interesses
- 31. Privacidade e Proteção de Dados

RESPONSABILIDADE SOCIAL

- 32. Direitos humanos
- 33. Nosso Time
- 51. Relações Sindicais
- 53. Nossos Clientes
- 54. Relacionamento com Comunidades
- 58. Fornecedores
- 59. Demais Stakeholders

GESTÃO AMBIENTAL

- 60. Gestão de Resíduos e Materiais
- 62. Consumo de Energia
- 63. Águas e Efluentes
- 64. Emissões

SUMÁRIO GRI

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Em 2022, concluímos uma profunda transformação com o lançamento da nova marca, a **ix. Incorporadora**, focada em valores como igualdade, equidade e cuidado ambiental. Implementamos o Projeto ESG, concentrando esforços em Diversidade e Inclusão, Governança e Meio Ambiente, tendo como foco construir melhores experiências para nossos clientes.

Realizamos um diagnóstico detalhado para entender e melhorar nossas práticas internas, incluindo a criação do Comitê de Auditoria Interna para fortalecer a governança. Além disso, avançamos significativamente em nossas práticas ambientais, com suporte de consultoria especializada.

Em 2023 tivemos avanços significativos rumo à transformação com o projeto da Jornada Digital. A **ix.** está comprometida em oferecer uma experiência digital inovadora aos nossos clientes através do nosso aplicativo. Foi desenvolvido para proporcionar uma jornada de compra e relacionamento pós-vendas totalmente digital e simplificada.

Continuando nosso compromisso com a sustentabilidade, aderimos ao Pacto Global da ONU, marcando um importante passo na promoção de práticas empresariais responsáveis. A implementação do Projeto de Coleta Seletiva e a divulgação do Inventário de Gases de Efeito Estufa evidenciam seu foco na gestão ambiental transparente e na redução de impactos climáticos.





Além disso, a **ix.** fortaleceu sua governança corporativa ao estabelecer um novo Canal de Denúncias e revisar seu Código de Ética para incluir políticas contra o assédio no ambiente de trabalho. Essas medidas reafirmam nosso compromisso com a integridade e o respeito dentro da organização.

Os esforços também foram reconhecidos em nossas práticas de gestão de pessoas e diversidade. Tivemos certificações como Great Place to Work e o Prêmio Selo Paulista de Diversidade e Direitos Humanos, destacando nosso ambiente de trabalho inclusivo e políticas de promoção da diversidade.

Da mesma forma nossa gestão estratégica tem crescido de forma estrutural para abranger todos os temas de extrema relevância. Nossas diretrizes nos direcionam e nos norteiam para o caminho e sucesso de longo prazo. Envolvendo a formulação de objetivos claros, alocação eficiente de recursos e adaptação ágil às mudanças do mercado. Além de garantir competitividade sustentável, promove um ambiente de trabalho engajado e alinhado com os nossos valores, criando bases sólidas para crescimento e inovação contínua.

Assim, a **ix.** não apenas abraça a inovação e a sustentabilidade como pilares estratégicos, mas também fortalece sua posição como uma empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável, a ética empresarial e o respeito aos direitos humanos.

AUGUSTO REIS NETO

Evoluímos nosso sistema de Governança, implantando (i) o Comitê de Auditoria Interna, que se reporta diretamente ao Conselho de Administração, (ii) a estrutura de Auditoria Interna, que se reporta ao Comitê de Auditoria Interna, e aprimorando nossos controles internos. Atualmente, estamos trabalhando na nossa matriz de riscos e estrutura de compliance, visando um incremento importante em nossos controles e acompanhamentos, aumentando ainda mais a transparência e Governança para nossos stakeholders.

Por fim, na frente do Meio Ambiente e Sustentabilidade, com apoio de uma consultoria especializada, elaboramos, ao longo de 2022, um diagnóstico aprofundado sobre as nossas práticas e nossos desafios para buscarmos estar aderentes às melhores práticas quanto à preservação do Meio Ambiente. Esses resultados também estão refletidos neste Relatório.

CLIENTES

CUIDADO

MEIO AMBIENTE

ATENÇÃO

INCLUSÃO

SUSTENTABILIDADE

CRESCIMENTO

SAUDÁVEL



Buscamos refletir em nosso segundo Relatório de Sustentabilidade todo trabalho e esforço do nosso time. Ele é motivo de muito orgulho para todos nós, pois representa mais do que a formalidade da redação; representa a materialização dos nossos princípios e propósito, preocupações, objetivos e sonhos!

Queremos construir uma empresa responsável, que cuida do outro, inclui, respeita e não tolera, sob nenhuma hipótese, atos de discriminação, pois acredita no ser humano, com todas as suas diferenças e similaridades, entende e acredita que são as pessoas as grandes responsáveis pela nossa fundamental evolução como seres humanos!

CAIO BENTO, ROBERTO GIARELLI, GABRIELA TOURINHO, RENATO BARBOZA, DOUGLAS COUTO, RENATA MELO, FABRICCIO FERNANDES E AUGUSTO REIS

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Pelo segundo ano consecutivo, a **ix. Incorporadora** apresenta seu Relatório de Sustentabilidade com o objetivo de informar aos diversos públicos com os quais se relaciona seus desafios e avanços em relação aos aspectos ESG.

Nosso Relatório, além de apresentar indicadores de desempenho econômico, operacional e socioambiental, também contempla políticas, processos e práticas relacionados aos temas mais relevantes à sustentabilidade dos negócios da Companhia. Desta maneira, demonstramos a evolução da estratégia corporativa e seus desdobramentos, sempre conectada ao propósito da Companhia: transformar planos em conquistas descomplicadas e concretas.

Esse relatório foi elaborado com base nas normas do Global Reporting Initiative (GRI) no formato “essencial”.

O GRI é uma organização sem fins lucrativos que estabelece diretrizes para assegurar a qualidade e a comparabilidade dos reportes de sustentabilidade de organizações em todo o mundo. Trazemos, assim, os temas materiais mais significativos para o nosso negócio, que estão alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

As entidades incluídas neste relatório são as mesmas que constam nas nossas Demonstrações Financeiras e Operacionais, que estão disponíveis no site de Relações com Investidores da Companhia (ri.pdg.com.br)

As informações aqui relatadas são referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Nesse período, não houve mudanças significativas de porte, estrutura, propriedade ou cadeia de fornecedores da organização.



Integrantes do Comitê ESG: Robson Ramos, Gabriela Tourinho, Mayara Garcia, Fabriccio Fernandes, Douglas Couto, Ana Brasil e Sara Iovanovischi

FALE CONOSCO

Buscamos a melhoria contínua!

Caso tenha sugestões e comentários ou busque informações adicionais, entre em contato por meio do e-mail:

comite.esg@ixincorporadora.com.br

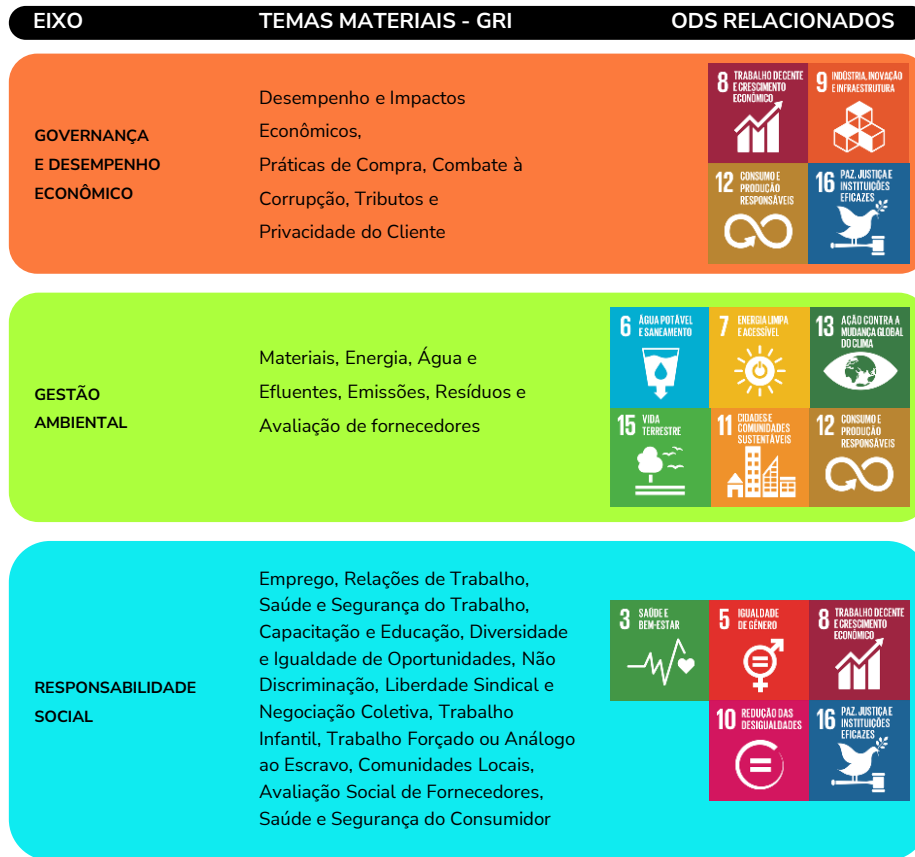
MATERIALIDADE

Nossa matriz de materialidade foi construída em 2022, com base nas normas do GRI.

Referente a cada um dos temas materiais do GRI, foram realizadas: análise setorial (benchmarking), estudo das políticas e regimentos internos, bem como das diretrizes e princípios da Companhia; conversas com representantes das áreas que atuam diretamente nas frentes específicas dos temas abordados; e, estudo da adequação do tema ao contexto atual da Companhia.

O Comitê de ESG, em conjunto com uma consultoria externa, discutiu cada um dos temas com os principais stakeholders e priorizou os temas materiais.

Por fim, os temas priorizados pelo Comitê foram apresentados para a Diretoria Executiva e para o Conselho de Administração, que revisaram e aprovaram a matriz de materialidade.



DESTAQUES

ESG DE 2023

Em 2022, criamos o Comitê de ESG com uma equipe multidisciplinar.

Desde então desenvolvemos um trabalho contínuo focado em aprimorar as nossas práticas ambientais, sociais e de governança.

Confira os principais destaques da nossa agenda ESG em 2023:



AMBIENTAL

- Implantação do Projeto de Coleta Seletiva no Escritório
- Emissão do Inventário de GEE pelo 2º ano consecutivo



GOVERNANÇA

- Implementação do novo Canal de Denúncias, gerido por uma empresa terceira
- Revisão do Código de Ética abrangendo questões de assédio no ambiente corporativo



SOCIAL

- Obtenção da Certificação de Great Place to Work (2023-2024)
- Recebimento do Prêmio Selo Paulista de Diversidade e Direitos Humanos
- Aumento de 26% para 47% na liderança feminina
- 71% das pessoas promovidas são pessoas negras
- Participação em ações sociais: Instituto Limpa Brasil e CENHA



COMPROMISSO

PASSAMOS A SER SIGNATÁRIOS DO PACTO GLOBAL DA ONU



Aderimos ao Pacto Global da ONU, que é, atualmente, a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo e tem como objetivo mobilizar as organizações, incentivando-as a contribuir por meio de suas operações e práticas, alinhando seus princípios e diretrizes com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e desenvolvendo ações nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Como signatária do Pacto Global, a ix. Incorporadora ratifica seu comprometimento com os Princípios do Pacto e com as 17 ODS.



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



MEIO AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO



SOMOS **ix.**

A PDG REALTY S.A. EMPREENDIMENTOS E PARTICIPAÇÕES nasceu há mais de duas décadas como braço imobiliário de um grande banco de investimentos. Em 2007, passou a ser uma companhia de capital aberto, com ações listadas na B3 (PDGR3).

Com o objetivo de se firmar como uma das maiores incorporadoras do país, a PDG passou por um momento de crescimento acelerado: adquiriu grandes empresas do setor, chegando a atuar em 15 estados e construindo centenas de empreendimentos.

No entanto, todo esse processo também trouxe outros desafios.

A PDG se viu diante de forte crise financeira, o que abalou sua atuação no mercado, suas relações com parceiros e clientes e provocou uma desaceleração de suas atividades.

Com tudo isso, a PDG iniciou um trabalho intenso de **reestruturação financeira e retomada operacional**, estabelecendo novas prioridades e processos.

Em agosto de 2022, foi lançada a nossa marca **ix. Incorporadora**, representando nossa transformação e visão de futuro.

A marca ix. reflete nosso objetivo de construir melhores experiências para os(as) clientes, buscando sempre oferecer uma jornada agradável, descomplicada, transparente, com muita inovação e com um time experiente e qualificado para apoiá-los em todos os momentos, contribuindo para a modernização, diversificação e crescimento da Companhia.





Nosso escritório está localizado na
Av. Doutor Cardoso de Melo, 1855
6º andar – Vila Olímpia – São Paulo/SP



SITES OFICIAIS

[Institucional](#)

[Vendas](#)

[Relações com Investidores](#)

APP



DEMAIS EMPRESAS DO GRUPO

Vernyy: foi criada em 2021 e é uma unidade de negócios com foco na prestação de serviços.

PDG Securitizadora: foi criada em 2008 e tem como escopo atuar como securitizadora de créditos imobiliários por meio da emissão de certificados de recebíveis imobiliários.

Sociedades de Propósito Específico (SPEs): são um modelo empresarial que tem seu objeto social limitado a um empreendimento específico.

NOSSO PROPÓSITO

**TRANSFORMAR PLANO EM CONQUISTAS
DESCOMPLICADAS E CONCRETAS.**

NOSSOS PRINCÍPIOS

- Conectamos pessoas
 - Ressignificamos desafios
 - Exploramos novas possibilidades
 - Almejamos credibilidade
 - Empoderamos nossos clientes
 - Acreditamos em rentabilidade com sustentabilidade
-

NOSSOS ATRIBUTOS

SOMOS EFICIENTES

A eficiência é a base que possibilitou nossa transformação, melhorando nossa operação e tornando as coisas mais fáceis e simples para as pessoas. E a tecnologia é um dos grandes meios para isso.

SOMOS COMPROMETIDOS

A ix. imagina, entende e prevê todos os momentos delicados da jornada de cada cliente e tem uma solução para apoiar e orientar quem tiver dúvidas. Somos comprometidos em entregar sempre a melhor experiência.

SOMOS EXPERIENTES

Nós sabemos construir. Nossos anos de experiência nos trouxeram o conhecimento de mercado e o know-how para seguirmos evoluindo, buscando sempre a otimização dos nossos processos e da experiência do nosso cliente.

O QUE FAZEMOS

Atuamos no mercado imobiliário, na incorporação, construção e comercialização de imóveis residenciais e comerciais.

Somos responsáveis por todas as etapas do negócio: desde a aquisição de terreno e o estudo de viabilidade, passando pelo desenvolvimento estrutural e conceitual do produto até a construção e comercialização das unidades, bem como por eventual suporte por meio da assistência técnica pós-entrega das chaves.

Construímos com contratação própria ou com parceiros, movimentando a cadeia produtiva do setor imobiliário.

Atualmente, nossa estratégia é focada na incorporação de prédios de apartamentos residenciais no estado de São Paulo, voltada para clientes de média e alta renda.

Buscamos minimizar os possíveis impactos negativos inerentes ao nosso tipo de negócio, equilibrando a sustentabilidade ambiental, social e econômica nas nossas operações.

NOSSO HISTÓRICO



+ 700

empreendimentos entregues



+ 100 mil

unidades entregues



+ R\$ 25 bi

em vendas



15 estados

de atuação

DESEMPENHO OPERACIONAL

Em 2023, nossas vendas totalizaram R\$ 69,3 milhões, valor ligeiramente abaixo da projeção da Companhia para o ano. À medida que os lançamentos avançam, o montante de novos estoques se torna progressivamente mais relevante no resultado das vendas.

Os distratos somaram R\$ 52,1 milhões em 2023. Essa é uma alavanca importante para aumentar a quantidade de unidades disponíveis para venda. Portanto, nosso principal indicador comercial é a venda bruta. As vendas líquidas totalizaram R\$ 17,2 milhões em 2023.

Ao final de 2023, nosso Banco de Terrenos tinha um VGV potencial de R\$ 4 bilhões (%PDG). Deste total, R\$ 2,2 bilhões (aproximadamente 3.500 unidades) se enquadram na estratégia de lançamentos da companhia.

Em 2023, adquirimos um terreno localizado em uma ótima região da zona sul de São Paulo, com aproximadamente 800 m² e com VGV potencial de aproximadamente R\$ 65 milhões, reforçando nosso banco de terrenos para os futuros lançamentos.

Seguimos prospectando e analisando a compra de terrenos que se encaixem em nosso planejamento e estratégia para os próximos lançamentos.

Terrenos que não se enquadram na estratégia da Companhia poderão ser vendidos, distratados ou dacionados em pagamento de dívidas, auxiliando na redução dos custos e na monetização de ativos.

RESULTADOS OPERACIONAIS	2022	2023
LANDBANK		
Qtd. de unidades	9.347	8.643
VGv - R\$ MM	4.185,1	4.005,2
LANÇAMENTOS		
Qtd. de projetos	1	1
Unidades	147	158
VGv - R\$ MM	60,0	116,0
PROJETOS NÃO CONCLUÍDOS		
Em andamento	1	2
Paralisados	8	8
ESTOQUE		
Unidades	2.914	1.292
VGv - R\$ MM	1.319,7	391,4
VENDAS E DISTRATOS		
Vendas brutas - R\$ MM	106,5	69,3
Distratos - R\$ MM	87,0	52,1
Vendas líquidas - R\$ MM	19,5	17,2

LANÇAMENTOS

Em 2023, lançamos um projeto, o **ix.Santana**, que é um produto voltado para média-alta renda, situado no bairro de Santana, zona norte de São Paulo, com VGV de R\$ 116 milhões. O projeto tem 156 unidades, conta com mais de 1.000 m² de bosque e mais de 18 áreas de lazer, distribuídas em 3 níveis de rooftop. No **ix.Santana**, encontra-se diversão e segurança para viver em plena harmonia no bairro mais desejado da zona norte, oferecendo sofisticação e tranquilidade.

O ix.Santana tem 156 unidades e 2 lojas.

No terceiro trimestre de 2023, iniciamos as obras do **ix.Tatuapé**, com dois meses de antecedência, visando proporcionar uma experiência ainda melhor para nossos(as) clientes. A execução da obra segue rigorosamente os parâmetros de qualidade, custo e cronograma previstos. O **ix.Tatuapé**, localizado na zona leste de São Paulo, é um projeto residencial de torre única, com 147 unidades, voltado para clientes de média renda, com VGV potencial de R\$ 60 milhões.

Além dos dois projetos em andamento, temos outros oito com obras paralisadas. No 4T23, diante dos desafios de encontrar soluções viáveis para as obras paralisadas, a Companhia realizou a provisão contábil de baixa de parte desses empreendimentos. Contudo, seguimos com as negociações para encontrar soluções viáveis para essas obras paralisadas.



DESEMPENHO FINANCEIRO

Em 2023, registramos lucro bruto operacional de R\$ 38,4 milhões.

Neste ano, as despesas gerais, administrativas e comerciais totalizaram R\$ 100,9 milhões, um pequeno aumento de 7% na comparação entre 2023 e 2022. **Seguimos com uma prática rigorosa de gestão das despesas e proteção do caixa, buscando sempre melhorar a eficiência e reduzir os custos.**

Em 2023, registramos lucro financeiro no montante de R\$ 1,1 bilhão, devido à reversão de juros resultante do recálculo das dívidas extraconcurais. E, com isso, **contabilizamos um lucro líquido de R\$ 1,1 bilhão em 2023.**

Nosso principal indicador financeiro atualmente é o fluxo de caixa, cujo planejamento é realizado anualmente pelo time de Planejamento Financeiro, com apoio das áreas de negócio, que fazem as projeções de despesas, custos e receitas da Companhia. Esse fluxo de caixa anual é avaliado e aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração, além de passar pela revisão do Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria e Auditoria Externa.

O monitoramento do fluxo de caixa é realizado diariamente pela área de Tesouraria e, eventuais desvios são avaliados e tratados pela área de Planejamento Financeiro em conjunto com a Diretoria Executiva.

VALOR ECONÔMICO

	2022	2023
GERADO	720.065	1.519.096
Receitas operacionais	122.797	91.780
Receitas financeiras	597.268	1.427.316
DISTRIBUÍDO	802.901	398.158
Custos	141.134	579.396
Salários e benefícios	32.629	38.609
Pagamento a credores	960.820	-345.846
Pagamento de impostos	-331.682	125.999
RETIDO	-82.836	1.120.938

INDICADORES FINANCEIROS (R\$ MM)

	2022	2023
Lucro (Prejuízo) Bruto	31,4	38,4
Resultado Financeiro	-362,3	1.774
Despesas Comerciais e Administrativas	100,9	108,2
Lucro (Prejuízo) Líquido	-78,4	1.124,5
Lucro Bruto REF ¹	50,0	8,0
Alavancagem Estendida ²	4.491,0	1.725,0
Ativo Total	1.174,7	670,2
Patrimônio Líquido	-4.826,2	-3.249,7

1. Resultados de exercícios futuros.
2. Somatório das dívidas extraconcurais, dívidas concursais e custo a incorrer.

ESTRATÉGIA E PERFORMANCE

Nossas metas internas são definidas através de um planejamento estratégico conduzido anualmente pela equipe interna de Gestão, com participação ativa da alta liderança da Companhia.

A área de Gestão é focada na Estratégia e Performance da Companhia e, é responsável por gerir e facilitar os rituais da governança executiva, estruturar a estratégia de médio e longo prazos, acompanhar a execução da estratégia, definir diretrizes e metas, acompanhar os projetos estratégicos garantindo o equilíbrio entre as demandas de curto prazo e os objetivos de longo prazo.

Temos como alicerce a Melhoria Contínua, que é uma prática de gestão que busca o aprimoramento constante de processos, serviços e produtos, para alcançar os melhores resultados possíveis para a organização.

O planejamento estratégico é uma poderosa ferramenta de gestão para entender o contexto e o cenário da empresa, identificar oportunidades e ameaças ao negócio e estabelecer os objetivos e metas. Mesmo diante de um planejamento estratégico bem delineado, a execução da estratégia é um desafio central, determinando o êxito da empresa.

Utilizamos a metodologia de **Gerenciamento pelas Diretrizes (GPD)**, abordagem de gestão estratégica focada em alinhar os objetivos de uma organização com as atividades diárias dos colaboradores, alinhando todos níveis de gestão da empresa: estratégico (alta gestão), tático (gestão intermediária) e operacional (supervisão).

Como cada processo é feito de maneira clara, é possível entender muito bem o que favorece a Companhia.



ESTRATÉGIA E PERFORMANCE

N4

Administrativo e Operacional /
Coordenação

N3

Coordenação / Gerência

N2

Gerência / Diretoria

N1

Diretoria / Presidência

As metas dos diretores estatutários são avaliadas e aprovadas pelo Conselho de Administração.

Paralelamente é feito um desdobramento de metas para todas as áreas da Companhia e, mensalmente, são realizadas reuniões de resultados para acompanhar os avanços e possíveis desvios em relação às metas traçadas. Tais reuniões são realizadas com todos os níveis da companhia e o time de Gestão é responsável por conduzir esse processo.

Todas as demandas e discussões das **reuniões de resultados (N's)** são consolidadas na reunião com o Presidente (N1) que, por sua vez, leva as ações que precisam ser deliberadas para as reuniões mensais com o Conselho de Administração.

Em 2023, as principais metas da Companhia foram relacionadas ao controle do fluxo de caixa, vendas e geração de receita, aumento do nível de satisfação de nossos(as) clientes, melhora do nosso índice de diversidade, além de projetos de aprimoramento de ferramentas tecnológicas.



INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Na **ix.** buscamos constantemente a aplicação de novas tecnologias para otimizar nosso negócio.

Em 2020, iniciamos o projeto de Jornada Digital, um extenso trabalho com o objetivo de digitalizar e simplificar diversos processos da Companhia diante das novas tendências de mercado. Como resultado, diversos processos internos foram aperfeiçoados e automatizados, com a utilização de ferramentas tecnológicas, tais como:

Passamos a utilizar a ferramenta **Power BI** para compilar dados e acompanhar informações, auxiliando na análise e na tomada de decisão relacionada às principais métricas da Companhia.

Adotamos uma ferramenta de assinatura eletrônica de documentos e criação e gestão automatizada de contratos, garantindo agilidade nos processos, além de reduzir significativamente a necessidade de impressão de documentos.

Automatização do processo de recebimento de notas fiscais, desde a captura das notas junto das prefeituras até a sua programação de pagamento, trazendo mais agilidade na conferência dos dados, além de garantir mais confiabilidade ao processo.

ÉTICA E INTEGRIDADE

Somos uma empresa que preza a integridade e a transparência mantendo uma base sólida de princípios éticos em nossos negócios.

Acreditamos que, com atitudes éticas permeadas em todas as nossas ações, seguiremos construindo um ambiente corporativo seguro, íntegro e inspirador.

Para continuar realizando um trabalho alinhado ao propósito da **ix. Incorporadora**, o nosso Código de Conduta e Ética estabelece um conjunto de comportamentos coerentes com os princípios e propósitos da Companhia, com a finalidade de orientar a forma de condução das nossas atitudes. O Código é aplicado a todas as pessoas envolvidas em nosso ciclo de negócio, como fornecedores, sócios(as), empresas de vendas, corretores(as) e todas as pessoas colaboradoras.

Para assegurar a aplicação deste Código, nossas pessoas colaboradoras e parceiros(as) de negócio assinam o Termo de Compromisso, que constitui sua declaração formal de comprometimento com os princípios da **ix.**

Adicionalmente, são realizados treinamentos periódicos para recordar os dispostos neste Código. Dessa forma, as atitudes éticas permeiam todas as nossas ações e assim seguimos construindo um ambiente corporativo seguro, íntegro e inspirador.



CANAL CONFIDENCIAL

A **ix.** disponibiliza a seus stakeholders um canal para que sejam relatadas situações consideradas antiéticas, que podem infringir tanto o Código de Conduta e Ética quanto a legislação em vigor.

Na busca contínua por construir um espaço de trabalho cada vez melhor, com segurança, ética, transparência e integridade, em 2023, implantamos uma nova plataforma de denúncias e reforçamos através de comunicados os pontos do nosso Código de Conduta e Ética.

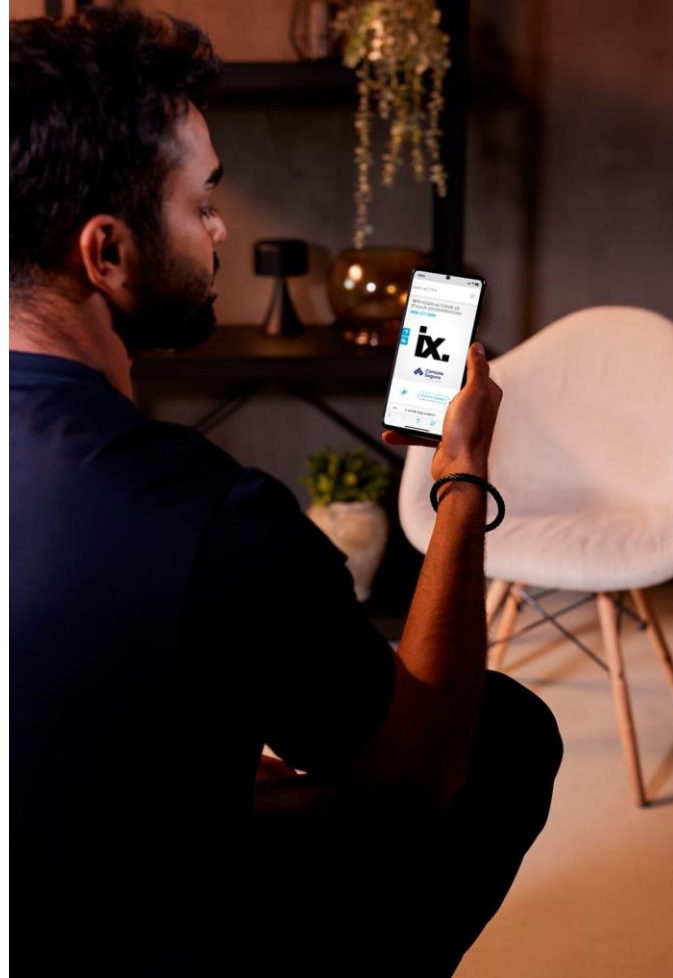
Essa nova plataforma é independente, garante discrição e imparcialidade, assegurando total anonimato para quem denuncia (se assim preferir), com canais disponíveis 24 horas por dia, via site, telefone ou aplicativo.

Todas as denúncias são tratadas de maneira não rastreável para garantir sigilo absoluto e tratamento adequado, sem conflitos de interesse. As denúncias são analisadas pelo Comitê de Ética e qualquer violação identificada resulta em medidas disciplinares, como advertências, suspensões ou até mesmo rescisão do contrato de trabalho, de prestação de serviços ou equivalente. Estas medidas não excluem a aplicação das legislações civil, penal e trabalhista, quando pertinentes.

Em 2023, foram recebidas quatro denúncias e todas foram devidamente tratadas.

www.contatoseguro.com.br/ixincorp

☎ 0800 517 1049



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A PDG Realty é uma empresa listada no segmento do Novo Mercado da B3. Sendo assim, a Companhia segue as práticas, políticas e estruturas organizacionais previstas neste alto segmento de governança corporativa, além de observar as recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

Atuamos com transparência, respeito e ética. Nossa governança corporativa está estruturada de forma a captar riscos e oportunidades financeiras, sociais e ambientais.

Para saber mais sobre nossas práticas de governança, confira o [Informe de Governança](#) da Companhia, que tem por objetivo divulgar o nível de adesão das Companhias a cada uma das 54 práticas baseadas no Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) seguindo os princípios de Transparência, Equidade, Prestação de Contas e Responsabilidade Corporativa.

Em 2023, registramos uma aderência total à 63% das práticas recomendadas no Código, um aumento de 55% em relação à 2022.

PDGR
B3 LISTED NM

A nossa estrutura de Governança é composta principalmente pelos seguintes órgãos:



Contamos com uma estrutura de governança apropriada, com equipe qualificada e experiente.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

CONSELHO FISCAL

COMITÊ DE AUDITORIA

DIRETORIA

É o mais alto órgão de governança da Companhia, sendo eleito pelos acionistas em Assembleia Geral Ordinária.

O Conselho de Administração é responsável por aprovar e revisar a estratégia da Companhia e o nível aceitável de apetite ao risco, para atendimento dos objetivos de negócio, visando à perenidade da Companhia e à criação de valor no longo prazo.

Em relação à agenda ESG, o Conselho participa da definição dos temas materiais, supervisiona iniciativas de sustentabilidade e responsabilidade social, garantindo que a empresa opere de forma ética e responsável, além de aprovar o Relatório de Sustentabilidade.

O Conselho é formado por no mínimo três e no máximo cinco integrantes efetivos, com mandato de um ano, sendo permitida a reeleição. Visando evitar conflitos de interesse, pelo menos duas pessoas ou 20% (o que for maior) deverão ser conselheiros(as) independentes. Além disso, o CEO não pode acumular o cargo de presidente do Conselho.

Para saber mais, acesse [Regimento Interno do Conselho de Administração](#).

Em 2023, a eleição do conselho ocorreu em junho, com a composição de três integrantes, dos quais 67% eram independentes.

O Conselho de Administração da Companhia se reúne mensalmente em conjunto com a Diretoria Executiva para acompanhamento dos resultados e validação da estratégia.

Composição em 2023:

NATÁLIA PIRES

Presidente do Conselho

- Independente

**LUIZ GUSTAVO DA
SILVA**

Conselheiro Independente

AUGUSTO REIS

Conselheiro e CEO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

CONSELHO FISCAL

COMITÊ DE AUDITORIA

DIRETORIA

O Conselho Fiscal é responsável por analisar e opinar sobre as demonstrações financeiras elaboradas pela Companhia e sobre o relatório anual da administração, dando seu parecer e informações complementares que julgue necessárias ou úteis para deliberação da Assembleia Geral de acionistas. Além disso, é responsável por fiscalizar os atos dos administradores no cumprimento dos seus deveres legais e estatutários, garantindo a transparência, a integridade e a conformidade dos processos financeiros.

O Conselho Fiscal atua de forma independente e é eleito pelos acionistas em Assembleia. É formado por no mínimo três e no máximo cinco integrantes efetivos e seus respectivos suplentes, com mandato de um ano, sendo permitida a reeleição.

Para saber mais, [acesse Regimento Interno do Conselho Fiscal](#).

Em 2023, a eleição do conselho ocorreu em maio, com a composição de três membros.

Composição em 2023:

GILSON RASADOR
(maio/23 a abril/24)

FABIO RUBENS
(maio/23 a abril/24)

VALTER DE CARVALHO
(maio/23 a abril/24)

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

CONSELHO FISCAL

COMITÊ DE AUDITORIA

DIRETORIA

É um órgão de assessoramento, não estatutário, vinculado diretamente ao Conselho de Administração, de caráter permanente e independente da Diretoria da Companhia.

Tem por objetivo assessorar, instruir e aconselhar o Conselho de Administração sobre a qualidade das demonstrações financeiras e controles internos, visando à confiabilidade e integridade das informações. Para isso, o Comitê elabora e publica um Relatório Anual que contempla, entre outras informações, as principais atividades do órgão, o resultado da avaliação dos controles internos, gerenciamento de riscos, supervisão da auditoria interna e externa.

Além disso, o Comitê também é responsável por opinar sobre a contratação, substituição e acompanhamento dos trabalhos da auditoria independente.

O Comitê é formado por, no mínimo, três integrantes, sendo (i) ao menos, um(a) deve ser conselheiro(a) independente da Companhia; e (ii) ao menos um(a) deve ter reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária. É vedada a participação de diretores da companhia no Comitê de Auditoria.

As pessoas que integram o Comitê são eleitas pelo conselho de Administração, com mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição.

Para saber mais, [acesse Regimento Interno do Comitê de Auditoria](#).

Em 2023, a eleição do conselho ocorreu em maio, com a composição de três membros, sendo o coordenador um membro independente com reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária.

Composição em 2023:

VALDIR ASSUNÇÃO

Membro Independente –
Coordenador do CAI

WAGNER BRILHANTE

Membro Independente

LUIZ GUSTAVO DA SILVA

Membro Independente

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

CONSELHO FISCAL

COMITÊ DE AUDITORIA

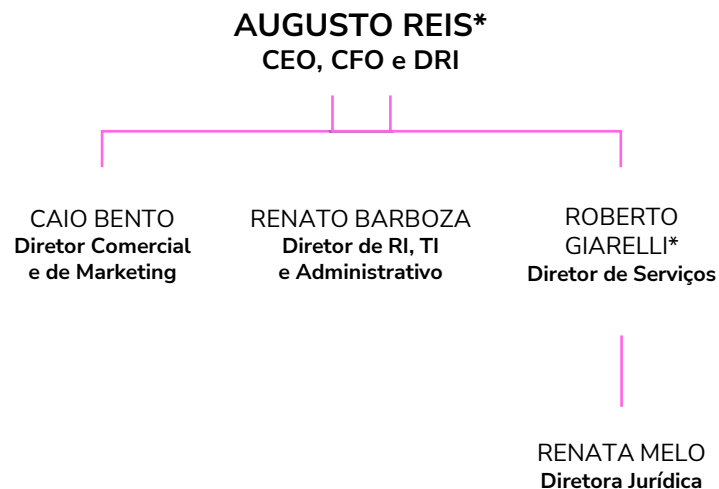
DIRETORIA

A Diretoria é responsável pela administração cotidiana da companhia e tem como objetivo implementar o planejamento estratégico estabelecido em conjunto com o Conselho de Administração

É responsável por tomar decisões, gerenciar recursos, direcionar as equipes e garantir o cumprimento das metas da Companhia. Além disso, é responsável por assegurar a conformidade com leis e regulamentos, reportar o desempenho ao conselho de administração e aos acionistas.

A Diretoria Estatutária é eleita pelo Conselho de Administração e tem mandato de até dois anos, com a possibilidade de reeleição. Este órgão deve ser formado por no mínimo dois e no máximo dez membros.

Atualmente, a Diretoria Estatutária é composta por três membros. Além disso, contamos com mais dois integrantes na diretoria executiva.



*Diretores estatutários

GESTÃO DE RISCOS

O modelo adotado para gestão de nossos riscos tem como objetivo a identificação, avaliação, monitoramento, gerenciamento e tratamento dos riscos de forma compatível com a natureza, complexidade, estrutura e tolerância, minimizando seus impactos nos nossos negócios.

A partir de 2022 passamos a adotar a Política de Gerenciamento de Riscos, que estabelece princípios, diretrizes e responsabilidades do processo de gestão de riscos da Companhia, de forma a possibilitar a identificação, avaliação, comunicação, tratamento e monitoramento de riscos inerentes às atividades da Companhia e que podem afetar de forma adversa nossas atividades e resultados. A Política busca identificar, avaliar e tratar riscos das seguintes naturezas, dentre outras: Estratégica, Conformidade, Operacional e Financeira.

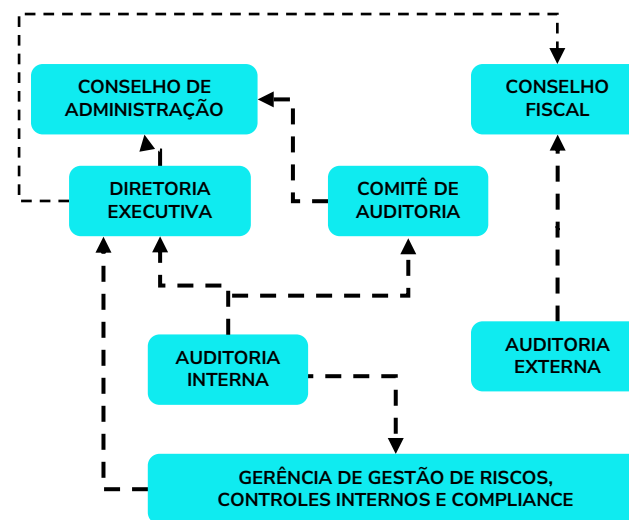
Nosso processo de gerenciamento de riscos envolve todas as áreas da Companhia e é composto por cinco etapas: Identificação, Avaliação, Resposta, Controle e Monitoramento.

O monitoramento de riscos é realizado por uma estrutura organizacional multidisciplinar. Os controles internos são testados periodicamente e, nossas metas são revisadas anualmente para mitigar riscos.

As atividades de controle são avaliadas pela administração da companhia.

Em 2023, seguimos com um extenso trabalho de revisão do mapeamento da matriz de riscos da Companhia.

ESTRUTURA DE GESTÃO DE RISCOS



CONTROLE DE RISCO FISCAL

A Companhia cumpre todas as exigências legais e busca avaliar e se adequar aos benefícios e simplificações tributárias disponíveis pela legislação, com foco em minimizar os custos fiscais e assegurar a melhor condução aos processos administrativos e judiciais tributários.

A área de contabilidade tributária busca efetuar planejamentos tributários para maximizar e obter oportunidades e gerenciar os riscos impostos pela vasta quantidade de normas tributárias vigentes e complexas. As premissas das estratégias tributárias são definidas de acordo com a legislação junto com a definição do regime tributário de cada sociedade de propósito específico. Sempre que ocorre uma alteração na legislação, ela passa pela avaliação dessa estrutura multidisciplinar para adequação dos processos e mitigação de riscos.

As estratégias tributárias são analisadas em conjunto com os diretores da Companhia, bem como com os conselheiros e consultores externos.

O relacionamento com autoridades fiscais é pautado pela ética e, como os demais relacionamentos, é regido pelo Código de Conduta do Grupo PDG.



CONFLITO DE INTERESSES

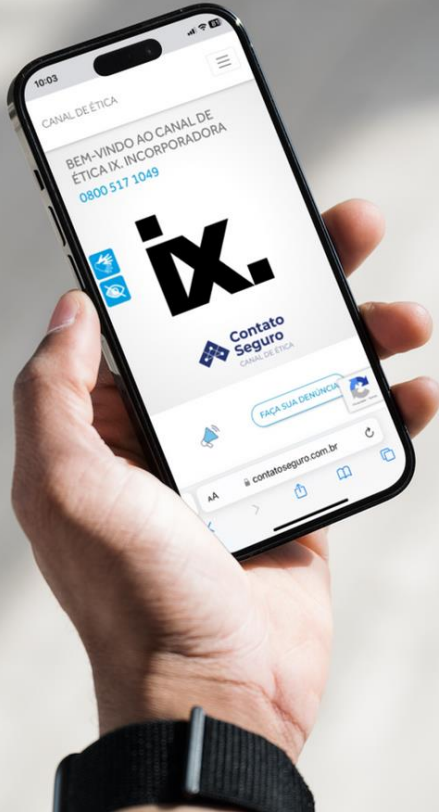
Entendemos que a utilização de posição ou de influência por parte de uma pessoa colaboradora da **ix.** para promover interesses particulares pode gerar conflito de interesses com a empresa, o que consideramos uma conduta inadequada, que deve ser evitada.

Nosso Código de Conduta e Ética estabelece as diretrizes a serem seguidas em caso de identificação de uma situação onde haja conflito de interesses.

Contamos ainda com uma [Política de Transações com Partes Relacionadas](#), que tem por objetivo estabelecer as diretrizes a serem observadas quando da ocorrência de transações com Partes Relacionadas (conforme definido na Política), visando garantir a transparência para todos os stakeholders.

Cabe à Diretoria monitorar e gerenciar potenciais conflitos de interesse.

Em caso de efetivo ou potencial conflito de interesses com quaisquer dos temas discutidos, os(as) Conselheiros(as) envolvidos(as) deverão imediatamente manifestar seu conflito de interesses ao Conselho de Administração, bem como declarar-se impedidos de votar, explicando seu envolvimento na transação e, se solicitado, fornecendo detalhes da transação e das partes envolvidas. Caso algum Conselheiro(a) em situação potencial de conflito de interesses não manifeste a questão, qualquer outro(a) integrante do Conselho de Administração que tenha conhecimento da situação poderá fazê-lo.



PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

Reconhecemos a importância de proteger a privacidade de nossos(as) clientes, colaboradores(as), usuários(as) de nossos websites e demais stakeholders.

Possuímos uma Política de Privacidade, aderente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), na qual detalhamos quais tipos de dados coletamos e como eles são utilizados.

Utilizamos ferramentas de gestão para a proteção de dados, tais como Antivírus, Spam, firewall, política de acesso aos sistemas, bloqueios USB, limite de tamanho de envio e recebimento de arquivo por e-mail e certos acessos limitados.

Dúvidas, solicitações ou reclamações quanto à privacidade podem ser encaminhadas para os(as) responsáveis pelo tratamento de dados pessoais.



dpo@ixincorporadora.com.br



(11) 2110.4947



DIREITOS HUMANOS

A **ix.** é comprometida com a garantia dos Direitos Humanos para todos e todas, e atuamos na mitigação dos riscos de violação de tais direitos.

Respeitamos e valorizamos a diversidade de pensamentos e atuamos no combate à discriminação e ao assédio, além de buscar a igualdade de oportunidades e direitos.

O setor de construção civil, usualmente, atua com a contratação de empresas terceirizadas e, por isso, está vulnerável a enfrentar situações em que a empresa terceirizada tente violar as políticas da Companhia, principalmente nos canteiros de obras, onde a fiscalização e gestão são mais complexas. Com intuito de mitigar esse risco, contratamos somente empresas que estejam de acordo com as normas, regimentos e regulamentos do Ministério do Trabalho. Além disso, nossos fornecedores e parceiros também devem aderir ao nosso Código de Conduta e Ética.

Na **ix. Incorporadora** não é permitido a contratação de menores de 16 anos, conforme previsto na legislação. Temos a prática e a responsabilidade de apoiar jovens a se inserir no mercado de trabalho por meio de um programa estruturado (Jovem Aprendiz), que conta com o apoio de empresas especializadas e homologadas pelo Ministério do Trabalho. Desta forma, contratamos jovens entre 16 e 21 anos de idade para atuar em nosso escritório. Os canteiros de obras são considerados ambientes perigosos e, por isso, não é permitida a entrada de menores de 18 anos, conforme previsto em nossos contratos com fornecedores, e monitorada no controle de acesso dos canteiros.

Seguimos as leis trabalhistas e possuímos regulamentos internos com regras que reforçam os cuidados para evitar situações de trabalho forçado e análogo ao escravizado, tais como a definição da jornada de trabalho, limite de horas extras, compensação de horas, idade mínima para contratação, além de oferecer benefícios que contribuem para um trabalho mais digno e confortável.



NOSSO TIME

A **ix.** contribui no desenvolvimento do país através da construção de empreendimentos que modernizam e melhoram a infraestrutura dos bairros e cidades, movimentando a economia local com geração de empregos e recolhimento de impostos.

No escritório e em nossos canteiros de obras, oferecemos oportunidades para profissionais de diversas áreas e senioridades, o que reforça o nosso compromisso com o desenvolvimento econômico e social.

Essas posições impulsionam o crescimento da empresa e das pessoas, fornecendo uma base sólida para o crescimento organizacional, através da ampliação de diversidade, promovendo um ambiente de respeito, equidade e inclusão.

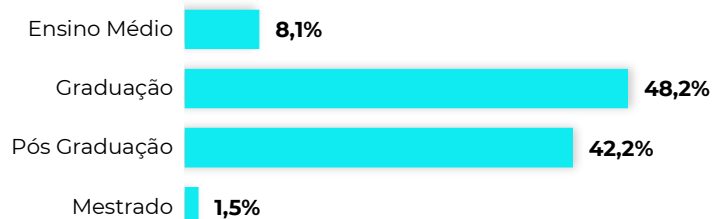
Encerramos o ano de 2023 com 206 pessoas colaboradoras, das quais 153 são internas e 53 terceirizadas.

Em 2023, contratamos 15 pessoas e registramos um índice de rotatividade de 9,66%.



NOSSO TIME

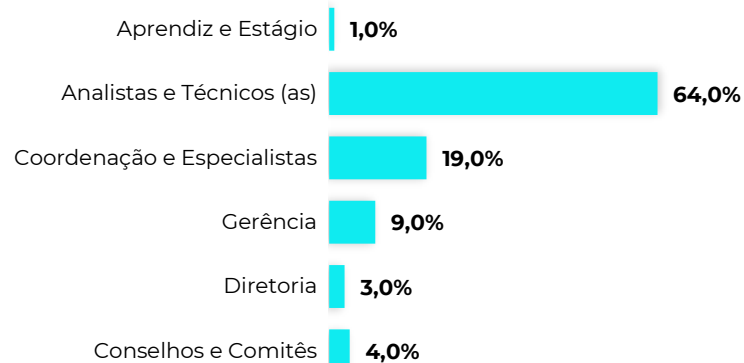
NÍVEL DE ESCOLARIDADE



REGIÃO



FUNÇÃO



SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS TRABALHADORAS

A **ix. Incorporadora** tem como compromisso assegurar um ambiente de trabalho seguro, saudável e inclusivo, atuando de forma preventiva aos riscos.

Além de adotar as normas do Ministério do Trabalho, dentro do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, todas as pessoas colaboradoras possuem um mapeamento por cargo e função na matriz de riscos, que atende rigorosamente ao Plano de Gerenciamento, aplicável nas atividades que desenvolvem, contemplando nosso escritório administrativo, regionais e canteiro de obras.

Em 2023, iniciamos a construção do empreendimento **ix.Tatuapé**, na cidade de São Paulo. A construção dessa obra está sendo realizada por uma empresa terceirizada, com acompanhamento e supervisão da nossa equipe interna, com inspeções, visitas técnicas e criação de planos de ações para controle e eliminação de riscos e desvios, com o objetivo de assegurar a integridade física de todas as pessoas trabalhadoras envolvidas no processo construtivo. Os riscos, perigos e danos das atividades como também medidas de controle, implantação de procedimentos operacionais e acompanhamento especializado de técnicos de segurança do trabalho são realizados por empresas especializadas.

Contamos com um sistema de comunicação e tratamento para a investigação de qualquer tipo de acidente.

Em 2023, não registramos nenhum acidente que causou o afastamento de pessoas colaboradoras.





QUALIDADE DE VIDA

Cuidar da saúde física e emocional do nosso time é importante para que possamos construir um ambiente cada dia mais acolhedor, saudável, de cuidado e respeito em todas as relações.

Por isso, entendemos que a manutenção da saúde é um processo constante e, trabalhamos com um calendário de ações abrangentes que aborda tanto o bem-estar físico quanto o emocional.

Na **ix. Incorporadora**, todas as pessoas colaboradoras diretas contam com benefício de convênio médico, o que garante atendimento especializado e promoção da saúde.

Anualmente promovemos a Campanha de Vacinação Contra a Gripe para as pessoas colaboradoras e seus(as) dependentes, pois entendemos que essa é uma importante ferramenta para reduzir a circulação do vírus da gripe e evitar o agravamento de doenças como pneumonia e sinusite. Em 2023, 110 pessoas foram vacinadas.

Com intuito de promover saúde e bem-estar, semanalmente, disponibilizamos sessões de ginástica laboral para as pessoas colaboradoras. O exercício é guiado por uma profissional experiente, a fim de garantir a qualidade das aulas e a segurança das pessoas.

E, para tornar o nosso ambiente cada vez melhor, proporcionamos ao nosso time o benefício de **quick massage** realizada por fisioterapeutas em nosso escritório.

Essas breves pausas não só beneficiam a saúde física das nossas pessoas colaboradoras como também contribuem para um clima de trabalho mais positivo e colaborativo.

Anualmente, realizamos o campeonato de saúde, **ix. no Foco**. Com o acompanhamento de profissionais de educação física, o campeonato busca estimular a participação em atividades físicas, além de aumentar o engajamento entre as pessoas. Em 2023, 33% do time participou do campeonato.

Também priorizamos o cuidado com a saúde emocional e, para isso, promovemos palestras e comunicados internos periódicos sobre o tema. Além de que disponibilizamos um canal para apoio psicológico exclusivo às pessoas colaboradoras e seus/suas dependentes.

DIVERSIDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

Na **ix.** não toleramos condutas que caracterizem assédio, preconceito ou qualquer tipo de discriminação.

Em continuidade ao trabalho iniciado em 2022, que tinha como foco ampliar a cultura de diversidade e inclusão na **ix.**, em 2023, criamos o **ix.Integra**. Nosso projeto D&I que tem como objetivo principal tratar dessa pauta na **ix.** e na sociedade em que estamos inseridos através de ações, como desenvolvimento de lideranças femininas, grupos de afinidade, oportunidade de trabalho para pessoas negras por meio de vagas afirmativas. Atuamos ainda por meio de iniciativas de voluntariado e doação para ONGs e parceiros que realizam trabalho com pessoas de grupos minorizados.

A primeira ação de 2023 foi a formação do Comitê de Diversidade e Inclusão, com caráter consultivo para atuação conjunta com grupos de afinidade, sendo responsável por avaliar e apresentar sugestões e necessidades internas.

Além de abordarmos temas relacionados à diversidade e inclusão, na pesquisa de clima, também realizamos um novo censo de D&I, o que ampliou nossa compreensão do clima organizacional, nos permitindo trabalhar continuamente para aprimorar e promover nossas ações.



Em 2023, nosso grupo de afinidade de raça, o **Afroix.**, realizou rodas de conversa para tratar da pauta racial na Companhia, abordando os temas de letramento e combate ao racismo estrutural

A presença e engajamento de nosso CEO e o engajamento de nossos Diretores(as) nas atividades relacionadas à pauta racial na Companhia têm sido fundamentais para promover mudança. Ao se comprometer com a equidade racial e liderar ações concretas dentro da Companhia, a liderança impulsiona o poder para a construção de um ambiente de trabalho mais justo e inclusivo para todos e todas.

**SOMOS PESSOAS CONSTRUINDO,
JUNTAS E PARA TODOS NÓS, UM
FUTURO MAIS PROMISSOR.**



PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS EM 2023:

- Formação de Grupos de Afinidade: **Afroix.**, **Maternidade**, **Geraçãoix.** e **Orgulhoix.**
- Capacitações sobre gênero, raça, LGBTQIAPN+, 50+, jovens e PCDs, por meio de palestras, cursos, eventos, comunicados, cartilhas, integração, entre outros
- Adoção de código de vestuário mais flexível e neutro em termos de gênero
- Adaptação do banheiro (GENDER FREE)
- Realização de Pesquisa D&I
- Opção de pronome nos crachás e bandeira LGBT+
- Identificação de pessoas PCD na empresa
- Banco de talentos exclusivos para pessoas negras
- Desenvolvimento e acompanhamento de indicadores de recrutamento e seleção
- Análise de acessibilidade do escritório
- Campanha de doação de roupas e itens de higiene para ONG Eternamente Sou, que atua com o público LGBTQIAPN+
- Campanha de doação de brinquedos para ONG CENHA, que trabalha com o desenvolvimento de crianças PCD, no Dia das Crianças

TODAS ESSAS AÇÕES RESULTAM NA CONSTRUÇÃO DE UM AMBIENTE MAIS DIVERSO E INCLUSIVO.

Conheçam as principais conquistas de 2023:

- Aumento de 26% para 47% na liderança feminina;
- Aumento de 35% para 36% de pessoas negras;
- 71% das pessoas promovidas à liderança em 2023 são negras.



SELO MUNICIPAL DIREITOS HUMANOS E DIVERSIDADE

Nosso projeto de Diversidade e Inclusão, o **ix.Integra**, foi reconhecido pela Prefeitura de São Paulo como um trabalho fundamental para a promoção da igualdade.

Nós recebemos o Selo de Direitos Humanos e Diversidade, que reconhece iniciativas em mais de 10 categorias. Nosso projeto atua em diversas frentes, como raça, LGBTQIAPN+, 50+, gênero, etc. Por isso, a **ix.** foi premiada dentro da categoria de Transversalidades.

Por meio de ações de compartilhamento de informações, desenvolvimento de lideranças femininas, aumento de oportunidades de trabalho para pessoas negras e 50+, realização de grupos de afinidade e de campanhas junto a ONGs (como Casa1 e CENHA), entre muitas outras ações, estamos construindo um lugar cada dia mais diverso e inclusivo, para todas as pessoas.



RECONHECIMENTO

SOMOS GREAT PLACE TO WORK

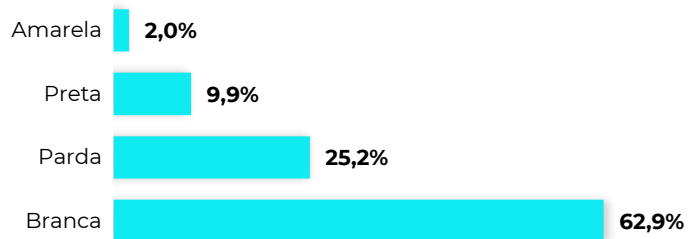
Em 2023, conduzimos a pesquisa de clima organizacional em parceria com a consultoria Great Place to Work (GPTW).

Alcançamos a participação de 92% do time e alcançamos 90% no índice de confiança, o que resultou na nossa **certificação GPTW, reconhecendo-nos como uma das melhores empresas para trabalhar no Brasil, sendo nossos principais pontos de destaque o clima organizacional, qualidade de vida, trabalho em equipe, colaboração e modelo de trabalho**, o que reforça a satisfação geral das nossas pessoas com suas funções e com a empresa.

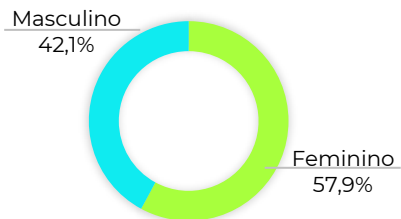


DIVERSIDADE DO NOSSO TIME

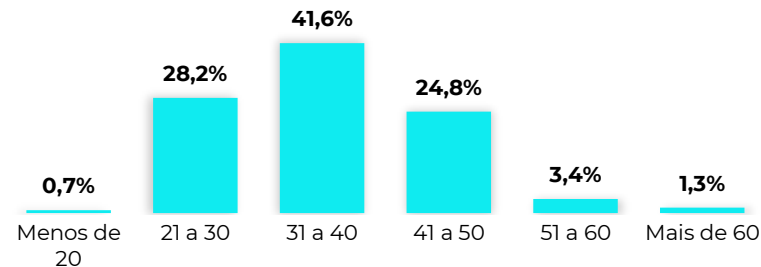
RAÇA



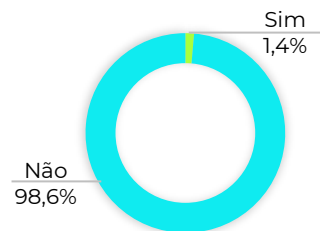
GÊNERO



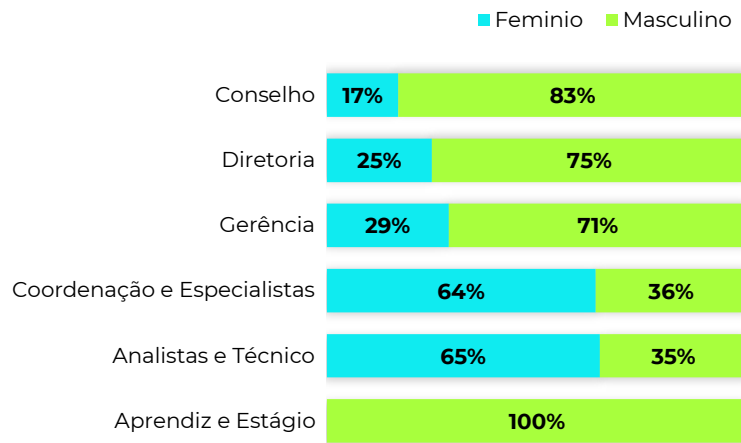
FAIXA ETÁRIA (em anos)



PCD



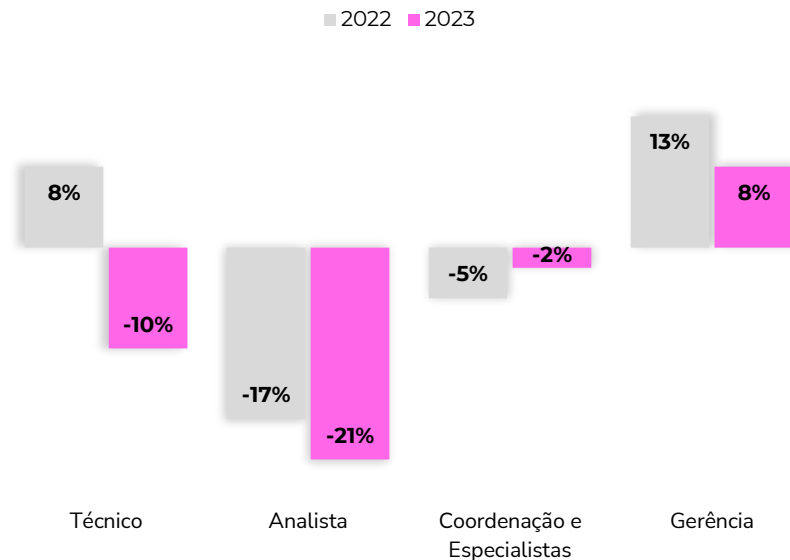
FUNÇÃO E GÊNERO



No estudo realizado em 2023, observamos que os salários contratuais são determinados com base na função e desempenho e não há distinção relativa ao gênero.

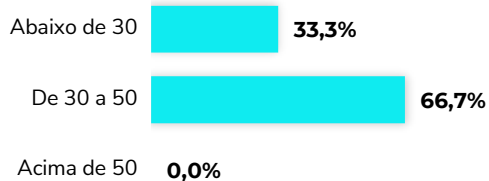
As variações existentes estão dentro da nossa política de remuneração, que é baseada na média de mercado, podendo variar o salário entre 80% e 120% da mediana, independente do gênero.

DIFERENÇA SALARIAL ENTRE MULHERES E HOMENS

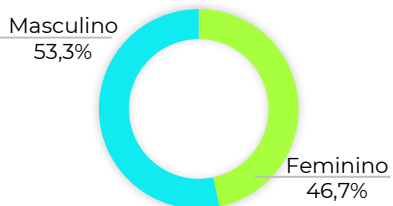


CONTRATAÇÕES

FAIXA ETÁRIA (em anos)



GÊNERO



REGIÃO

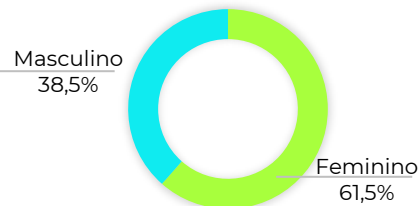


DESLIGAMENTOS

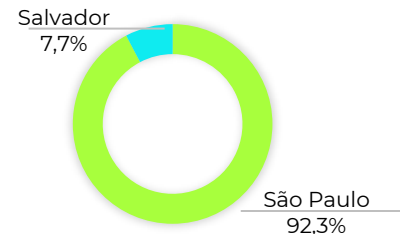
FAIXA ETÁRIA (em anos)



GÊNERO



REGIÃO



CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

Temos como objetivo principal construir melhores experiências, e acreditamos que isso só é possível por meio da conexão entre pessoas que exploram juntas novas possibilidades, analisando perspectivas e investindo em inovação para entregar soluções cada vez mais eficientes em todo o ciclo do nosso negócio.

Em 2023, focamos em promover a capacitação das pessoas por meio de diversas iniciativas de treinamento, visando o desenvolvimento tanto de competências comportamentais quanto técnicas.

Em 2023, realizamos nosso primeiro Programa de Desenvolvimento de Primeira Liderança, direcionado a analistas sêniores e coordenações recém-promovidas. O programa não apenas visou fortalecer nossa cultura organizacional e aprimorar as habilidades de liderança como também priorizou ampliar a diversidade e inclusão em nossa futura liderança.

**DO TOTAL DE PESSOAS PARTICIPANTES,
71% SÃO MULHERES E
35% SÃO PESSOAS NEGRAS.**

Ao todo, foram 220 horas de treinamentos on-line e presencial, realização do ciclo de feedback, 1:1 (one on one), desenvolvimento de projeto, mentorias internas individuais e em grupo.

Além disso, promovemos a primeira edição do Programa de Mentoria Interna. 15 líderes foram capacitados(as) para contribuir na trajetória e carreira das pessoas participantes do Programa de Desenvolvimento de Primeira Liderança, visando enriquecer suas trajetórias profissionais e pessoais, através do cultivo de um ambiente inspirador e de desenvolvimento.



CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

Também foram realizadas outras ações para o autodesenvolvimento e protagonismo na carreira de todo o nosso time, por meio da nossa plataforma on-line de aprendizagem, que oferece cursos, treinamentos e aulas ao vivo sobre temas comportamentais e técnicos.

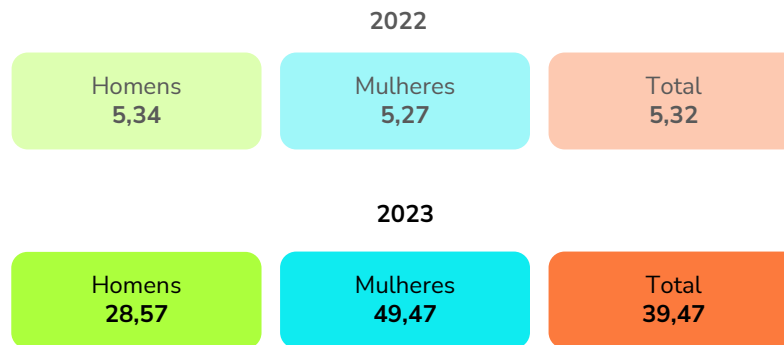
Em 2023, como forma de incentivar o time, premiamos as pessoas colaboradoras que concluíram mais treinamentos e, como resultado, tivemos um alto índice de engajamento, com aumento de mais de 1400% em comparação ao ano anterior.

O desafio para 2024 é manter a equipe engajada e disponibilizar novos conteúdos para uma aprendizagem contínua.

O Comitê de ESG foi responsável por elaborar e disponibilizar um treinamento específico sobre ESG no mercado imobiliário para conscientizar nosso time sobre esse tema. Como forma de aumentar o engajamento, premiamos todos e todas que completaram o treinamento e comprovaram que realizaram alguma ação relacionada à sustentabilidade.

Em todos os treinamentos, contamos com a colaboração dos(as) participantes que contribuem com suas percepções por meio de pesquisas de satisfação. As sugestões e comentários nos auxiliam na construção de experiências ainda melhores.

MÉDIA DE TREINAMENTOS (em horas)



AValiação E DESEMPENHO

Desde 2020, aplicamos e aperfeiçoamos o nosso Ciclo de Avaliações de Competências para garantir um melhor gerenciamento dos processos de gestão de pessoas e experiência do time.

Nosso modelo de competências se traduz em comportamentos que seguem os princípios da **ix.**, sendo voltado à evolução das nossas pessoas e empresa, avaliando e construindo planos de desenvolvimento com base nas atitudes esperadas.

Anualmente é realizada a avaliação com base em dois pilares: comportamentos e metas. Por meio da avaliação 360° e com base na metodologia 9box, analisamos as competências de todas as pessoas e performance de metas.

Após as avaliações, é realizado um comitê com toda a liderança, que, em conjunto, alinha as avaliações e compartilha as percepções sobre as pessoas que se destacaram no período. Em seguida, a liderança e o time de Gente constroem juntos os planos de ação para retenção e alinhamento dos próximos passos de carreira. Também são avaliados possíveis casos de baixo desempenho, considerando as possibilidades de desenvolvimento.

Todo o processo é realizado através da Plataforma on-line de Gestão de Performance de Pessoas, que realiza a avaliação de desempenho e possibilita a criação e formalização do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). As ações são definidas e registradas em sistema para acompanhamento do desenvolvimento junto com a liderança ou proativamente.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, CONSELHO FISCAL E COMITÊ DE AUDITORIA

As pessoas integrantes desses órgãos devem ser formalmente avaliados, no mínimo, uma vez ao ano, sendo o processo de avaliação estruturado levando em consideração as características/responsabilidades específicas de cada órgão.

Atualmente, a companhia não contrata serviços externos para condução do processo de avaliação destes órgãos e está estruturando um processo formalizado de avaliação.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

As práticas de remuneração da Companhia são definidas com base em pesquisas de mercado, que comparam a remuneração oferecida pela **ix.** com aquelas oferecidas por empresas semelhantes em porte e segmento.

Para a pesquisa e atualização salarial, utilizamos a média do setor e as práticas de mercado. Periodicamente, realizamos pesquisas para avaliar nosso posicionamento e garantir que nossos valores salariais estejam alinhados com os do mercado.

Também contamos com o Programa de Participação de Resultados (PPR), que está atrelado aos resultados da empresa, como forma de garantir o alinhamento das metas do time à estratégia da Companhia, reconhecendo financeiramente o desempenho das equipes.

São elegíveis para esse programa: diretoria, gerência, coordenação, especialistas, técnicos(as), administrativos e operacionais.

Também implementamos um abrangente conjunto de benefícios, elaborado com o propósito de promover qualidade de vida para nossas pessoas colaboradoras:

- Auxílio psicológico, nutricional, físico e fisioterápico 24h
- Auxílio Oftalmológico
- Auxílio Home Office
- Vale-Transporte/Fretado/Estacionamento/Combustível
- Clube de Descontos & Vantagens
- Day Off
- Ginástica Laboral
- Desconto Farmácia
- Gympass
- Quick massage no escritório
- Plano de Saúde
- Plano de Saúde Odontológico
- Seguro de Vida
- Short Friday
- Vale-Alimentação e Vale-Refeição

Além disso, possuímos uma [Política de Remuneração](#) com objetivo estabelecer os critérios e diretrizes a serem aplicados na fixação da remuneração e dos benefícios concedidos aos membros da Administração e dos Comitês de Assessoramento.

A remuneração dos membros do Conselho de Administração deve ser proporcional às atribuições, responsabilidades e demanda de tempo. Consequentemente, a remuneração de cada conselheiro poderá ser distinta em decorrência de responsabilidades adicionais assumidas como, por exemplo, a participação em Comitês de Assessoramento.

Tipo de Remuneração	Diretoria	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Comitê de Auditoria
Fixa Mensal	✓	✓	✓	✓
Variável	✓			
Benefícios	✓			

LICENÇA PARENTAL

Na **ix.**, reconhecemos a importância de apoiar integralmente nossas pessoas colaboradoras em sua jornada de maternidade e paternidade. Por isso, seguimos trabalhando com empenho no estudo e desenvolvimento de uma nova Política de Acolhimento à Paternidade e Maternidade.

Esta iniciativa tem como objetivo centralizar e fortalecer todas as medidas da **ix.** voltadas a proporcionar um ambiente seguro e acolhedor para mães, pais e suas crianças, reafirmando nosso empenho em construir uma cultura organizacional que valoriza e apoia a vida familiar de nossas pessoas colaboradoras.

Em 2023, registramos um total de 4 licenças-maternidade, com 100% de taxa de retorno ao trabalho.





RELAÇÕES SINDICAIS

A Companhia respeita a atuação sindical de acordo com normas e legislações brasileiras vigentes.

Em relação às pessoas colaboradoras, sejam dirigentes sindicais ou não, a expectativa da Companhia é pelo fiel cumprimento do contrato de trabalho.

O relacionamento entre a Companhia e as entidades representativas que atuam no mundo do trabalho governamental e não governamental é pautada pelo respeito mútuo e transparência, visando à construção de um clima positivo e favorecendo a melhoria contínua das relações de trabalho.

Acreditamos que é fundamental a troca de experiências e a conscientização da entidade patronal acerca da situação da empresa associada e, por isso, mantemos um bom relacionamento com os Sindicatos e Federações Patronais, participando dos comitês e sendo relevante nas negociações.

Nossa relação com sindicatos busca permanentemente a compreensão mútua, com o objetivo de entendimento entre as partes, devendo estar alinhada com as estratégias organizacionais e levar em conta o negócio e o mercado no qual atuamos.

Mantemos uma comunicação única e alinhada, portanto nosso canal de comunicação com os dirigentes sindicais no caso de negociação é centralizado na área de Gente

O enquadramento sindical das pessoas trabalhadoras ocorre de acordo com a atividade econômica principal do empregador, independente da função exercida pelo(a) colaborador(a), a não ser no caso das categorias diferenciadas.

Atuamos no setor imobiliário, fundamentalmente, na incorporação e construção de projetos. Desta forma, o enquadramento sindical da empresa é o seguinte:

Patronal: Sindicato da Indústria da Construção e do Mobiliário de cada localidade onde a empresa tem filial.

Pessoas colaboradoras: Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário de cada localidade onde a empresa tem filial.

Nossos procedimentos e controles garantem que todos os nossos prestadores de serviços sigam as normas e acordos homologados pelo sindicato preponderante.

A Companhia tem como prática a divulgação das atualizações de acordos, mantendo-se neutra na escolha de associação ou filiação das pessoas colaboradoras junto aos sindicatos regionais.

Vale ressaltar que nossa atuação e aplicação das convenções coletivas são praticadas conforme os sindicatos representados em cada região onde atuamos. Em 2023, atuamos nas seguintes regiões: São Paulo, Rio de Janeiro, Salvador, São Luís, Manaus e Belém.

GRI 402-1

Atualmente não temos políticas e normas setoriais que preveem benefícios ou obrigação com relação ao aviso prévio em caso de grandes mudanças, como fim das atividades em alguma região.

Nossas pessoas conhecem bem nosso modelo de negócio e são constantemente atualizadas sobre o estágio de cada empreendimento e quais os planos da empresa na sua regional. Isso contribui para que todos(as) possam se organizar quanto a uma necessidade de realocação.

Mensalmente, fazemos bate-papos com os diretores e CEO da Companhia, durante os quais as pessoas colaboradoras podem interagir, se atualizar e tirar suas dúvidas. Nossa pauta contempla as principais informações do momento da Companhia e passos importantes do planejamento do ano.



NOSSOS CLIENTES

Assegurar uma ótima experiência dos(as) clientes é um pilar da nossa estratégia e, por isso, desde 2021 seguimos aprimorando nosso projeto de Experiência do Cliente.

Valorizamos o tempo de nossos(as) clientes e, por isso, oferecemos um atendimento ágil e humanizado, com diversos pontos de contato.

O Portal do Cliente foi cuidadosamente desenvolvido para tornar a jornada mais fácil e satisfatória. Além disso, criamos um aplicativo que proporciona ao cliente uma experiência digital completa, desde a emissão de boletos, acompanhamento do extrato financeiro, visualização de fotos da obra e muito mais.

Estamos constantemente aprimorando a experiência do cliente, simplificando o processo de compra e tornando-o mais acessível e prazeroso.

Nosso compromisso é fazer com que cada etapa da jornada do(a) nosso(a) cliente seja uma experiência única, desde o primeiro contato, no momento da entrega das chaves até o período de assistência técnica.



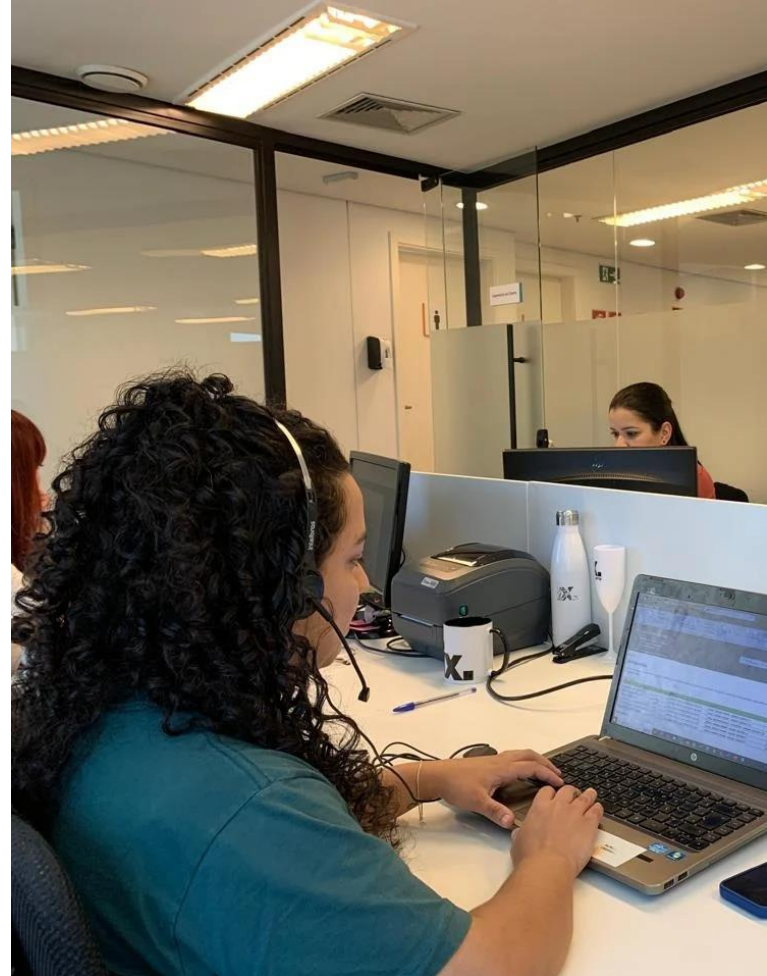
(11) 2110.4800



0800 007 4632



atendimento@ixincorporadora.com.br



RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES

Entendemos que nosso segmento de negócio impacta diretamente na vida e dinâmica da cidade, uma vez que o setor da construção civil muda paisagens com construções de novos edifícios, que são lançados em diferentes locais das cidades.

Junto a esse movimento de expansão e construções, o mercado imobiliário traz muitos benefícios, entre eles o desenvolvimento de bairros, atração de comércios e fluxo de pessoas para ruas muitas vezes esquecidas. Novas fachadas são pensadas arquitetonicamente para embelezar regiões, frequentemente com edificações antigas e degradadas, além dos benefícios eventualmente trazidos pela criação de novas infraestruturas, que podem ser viárias, de abastecimento de água, esgoto, energia ou mesmo ambiental, com plantio de vegetação, reabilitação de terrenos e áreas que no passado foram usadas por fábricas, que possivelmente contaminaram as águas e solos da

cidade.

A logística de uma obra do início ao fim é um grande desafio, considerando todos os impactos que podem ser causados à região, tais como convivência com poluição sonora, visual e do ar, além da dificuldade no trânsito, causada por entrada e saída de caminhões e bloqueios eventuais nas vias de acesso. Existem ainda preocupações com eventuais remoções de vegetação e descarte de entulhos e resíduos de maneira correta, assim como riscos de danos físicos aos imóveis vizinhos.

Por isso, na **ix.** nos preocupamos em manter um bom relacionamento com as comunidades nas quais estamos inseridos, buscando minimizar possíveis impactos negativos que nossas atividades possam causar e, sempre que possível, levar benefícios adicionais para as comunidades.



GENTILEZAS URBANAS

As gentilezas urbanas no contexto das incorporadoras são ações que visam promover o bem-estar das comunidades locais e minimizar os impactos negativos da construção civil no entorno dos empreendimentos.

Em nosso empreendimento localizado no Tatuapé, instalamos o cantinho **ix.pet** na entrada de nosso estande de vendas e modelo decorado. O espaço conta com água e comedouro para cães, além de cobertura e banco para a pessoa tutora e, foi pensado para que a pessoa moradora da região, ao passear com seu animal de estimação, possa fazer uma pausa e descansar.

A **ix.** entende que as gentilezas urbanas demonstram o compromisso com o desenvolvimento das comunidades onde atua e com a construção de cidades mais humanas, sustentáveis e inclusivas.

É importante ressaltar que essas iniciativas são realizadas com a participação da comunidade local para que realmente tragam benefícios concretos para as pessoas e para o meio ambiente.

Sempre que viável, pretendemos adotar tapumes interativos com benefícios para as pessoas transeuntes.



AÇÕES COMUNITÁRIAS

No Dia das Crianças de 2023, por meio de uma parceria da **ix.** e o Centro Social Nossa Senhora da Penha (CENHA), que tem como objetivo o atendimento de pessoas com deficiência intelectual, em conjunto com nosso time, arrecadamos mais de 100 brinquedos educacionais, que foram distribuídos para as crianças atendidas pelo Centro.

Em setembro de 2023, celebramos o Dia da Árvore com a distribuição para pessoas colaboradoras de várias sementes de árvores, como pata-de-vaca, ipê-branco, ipê-amarelo e jacarandá.

A celebração foi uma oportunidade valiosa para promover a conscientização ambiental, fortalecer o compromisso com a sustentabilidade e engajar pessoas colaboradoras em ações que beneficiam o planeta e a própria organização.

Em 2023, também contamos com a parceria do Instituto Limpa Brasil, que promoveu um treinamento sobre reciclagem, estimulando o voluntariado corporativo através de ações como o dia mundial da limpeza.





RELACIONAMENTO COM VIZINHOS

A Companhia busca atuar sempre em suas obras de maneira correta, mitigando os efeitos negativos aos seus vizinhos. Para isso, todas as licenças e autorizações necessárias, nas esferas municipais, estaduais e federais, são solicitadas.

Temos como prática a proatividade para tratar os casos com impacto direto nas construções. Buscamos, por exemplo, proteger e manter a integridade de muros de edificações, e eventuais danos materiais são corrigidos sem prejuízo para as pessoas vizinhas.

Temos uma política de 'boa vizinhança', que está sendo progressivamente implementada em nossas obras, com uma régua de contatos com regras e cronologia de comunicação. Entendemos a importância de criar uma dinâmica para retroalimentar a régua corrigindo possíveis problemas existentes nas obras e adicionando sugestões de melhorias dos vizinhos. O intuito é ser claro e transparente durante todo o processo, desde a compra do terreno, no qual são apresentados os prédios e casas da rua, bem como os processos e cronogramas de obra.

Além disso, a Companhia está sempre aberta ao diálogo, a fim de minimizar os danos e aproximar os interesses para criação e melhorias ao ambiente comum.

Temos um canal exclusivo para atendimento da comunidade vizinha:



souvizinho@ixincorporadora.com.br



FORNECEDORES

A política de compras da **ix.** é um pilar fundamental para o sucesso da Companhia, norteando as aquisições de materiais e serviços de maneira ética, transparente e economicamente vantajosa.

Buscamos aprimorar nossas políticas e práticas de compras de forma contínua, incluindo a implementação de novos critérios de avaliação e monitoramento de fornecedores. Essa postura tem nos garantido a obtenção de materiais e serviços de alta qualidade a preços competitivos, em sintonia com os valores éticos da Companhia e as melhores práticas de mercado.

Assim, a política de compras da **ix.** se consolida como um diferencial estratégico, contribuindo para a sustentabilidade e o crescimento da Companhia.

Buscamos contratar fornecedores locais, desde que atendam aos requisitos de qualidade, preço e prazo. Com isso, demonstramos nosso compromisso com a responsabilidade social, o desenvolvimento regional e a otimização de seus recursos.

Em 2023, 96,15% dos fornecedores da Companhia eram locais.

ACIONISTAS

O relacionamento com as pessoas investidoras é pautado pela transparência e pela equidade na distribuição de informações e tratamento.

Todas as informações pertinentes são disponibilizadas em nosso site de Relações com Investidores e as dúvidas podem ser esclarecidas por e-mail.



ri.pdg.com.br



ri@pdg.com.br

IMPRENSA

O nosso relacionamento com a imprensa é baseado na ética, confiança e respeito, com o objetivo de difundir nossas atividades, dar visibilidade às nossas ações e divulgar a imagem institucional e mercadológica da Companhia. O relacionamento é conduzido pela área de marketing e pela nossa assessoria de imprensa.



ixincorporadora.com.br/imprensa

ÓRGÃOS PÚBLICOS

Devido à natureza da área de incorporação, é necessário contato constante com órgãos públicos, tais como prefeituras, CETESB, Secretaria do Meio Ambiente, entre outros. Esses contatos são necessários não apenas para a aprovação dos projetos, mas também para de incorporação no atendimento de notificações, comunicações e resoluções de legados da empresa. Nossa relação com agentes reguladores é pautada pela ética profissional. Não toleramos favorecimentos ou pagamentos de quaisquer quantias em dinheiro a qualquer funcionário(a) público(a) com a finalidade de obter vantagens em decisões ou utilizar de influência para manter negócios.

CONCORRENTES

Buscamos manter uma relação profissional de transparência, respeito e cordialidade com seus concorrentes, inclusive na troca de informações pela busca de objetivos comuns. Não toleramos atitudes de corrupção, formação de cartel ou atos que possam fraudar os mecanismos que fiscalizam o setor.

GESTÃO DE MATERIAIS E RESÍDUOS

Temos o compromisso de proteger o meio ambiente através da prevenção da poluição e incentivo às práticas de responsabilidade socioambiental.

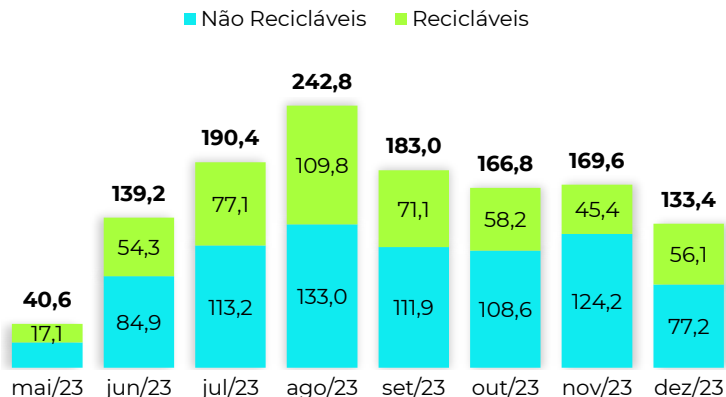
Com o objetivo de minimizar os impactos dentro e fora dos nossos canteiros de obras, adotamos as seguintes estratégias:

- Implantação da gestão de resíduos em nosso escritório em São Paulo
- Incentivo ao consumo consciente para redução de desperdícios de energia, água e plástico
- Sempre que possível, optamos por fornecedores locais com o objetivo de reduzir o consumo de combustíveis, além de otimizar prazos de entregas e apoiar a economia circular
- Monitoramento da gestão de resíduos com nosso parceiro de obra para uma gestão eficiente e sustentável em nossos canteiros

Em maio de 2023, implementamos a Coleta Seletiva em nosso Escritório, pois entendemos que é importante que o descarte dos resíduos seja realizado de forma apropriada, possibilitando o tratamento correto dos resíduos, reduzindo os impactos ambientais.

Além disso, mapeamos os pontos de coleta de Resíduos da Construção Civil (RCC) nos estados onde atuamos com Assistência Técnica e buscamos alinhar a utilização deste mapeamento junto aos prestadores de serviço.

GERAÇÃO DE RESÍDUOS NO ESCRITÓRIO – KG



De maio a dezembro de 2023, foi gerado 1.265,6 kg de resíduos em nosso escritório, dos quais 39% eram recicláveis.

No **ix.Tatuapé**, em 2023, na fase de fundação foram gerados 16 m³ de resíduo por área construída (m²), sendo 66,72% em classe A e 33,37 em classe B.

Em 2022, na fase de demolição, foram descartados 832 m³ de resíduo classe A e 8,15 m³ de resíduo classe D.

MATERIAIS UTILIZADOS NA PRODUÇÃO (OBRA ix.TATUAPÉ)

	UNIDADE	2023
AGREGADOS	M ³	2.131,7
AÇO	KG	10.4042,2
CONCRETO USINADO	M ³	296,9
CIMENTO	KG	6.000,0

O aço corresponde à armação dos blocos de fundação e das estacas metálicas de contenção.



CONSUMO DE ENERGIA

Entendemos que as mudanças climáticas e a transição energética são temas relevantes na atualidade e que exigem cada vez mais conhecimento e conscientização. Assim, temos trabalhado para melhorar nosso monitoramento de consumo de energia, para que possamos atuar de forma mais assertiva.

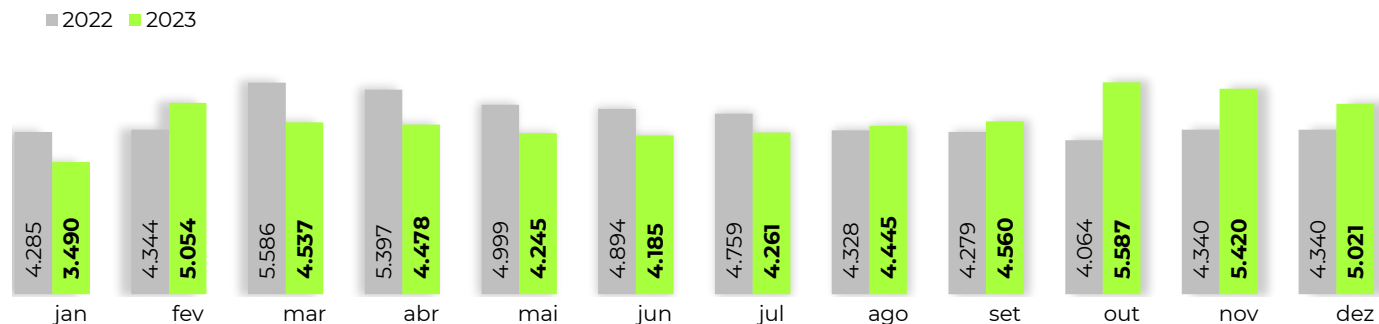
O monitoramento de nosso consumo energético é feito por meio das contas de consumo emitidas mensalmente pela concessionária local.

Na **ix**, adotamos práticas de conscientização para o consumo consciente de energia e usamos lâmpadas LED, promovendo a utilização cada vez mais racional e eficiente de energia.

Em nosso escritório, o consumo de energia em 2023 totalizou 55.280,79 (KWh).

Em 2023, a obra do **ix.TATUAPÉ** teve um consumo de 3.720 (KWh) por m² de área construída.

CONSUMO DE
ENERGIA NO
ESCRITÓRIO
EM KWh



ÁGUAS E EFLUENTES

Em nossas operações (obra e escritório), toda a captação do volume de água é feita por meio de concessionária. Os efluentes são monitorados pela concessionária para tratamento em esgoto. O consumo de água dentro da Companhia tem como fonte a distribuição da rede pública.

Promovemos iniciativas para a redução do consumo utilizando informes internos de conscientização e engajamento.

Em nosso escritório, o consumo é monitorado pela administradora do condomínio, uma vez que nossa unidade não é individualizada.

No ix.TATUAPÉ, em 2023, o consumo foi de 859 m³ por área construída. A gestão da água é monitorada por nosso parceiro de construção.



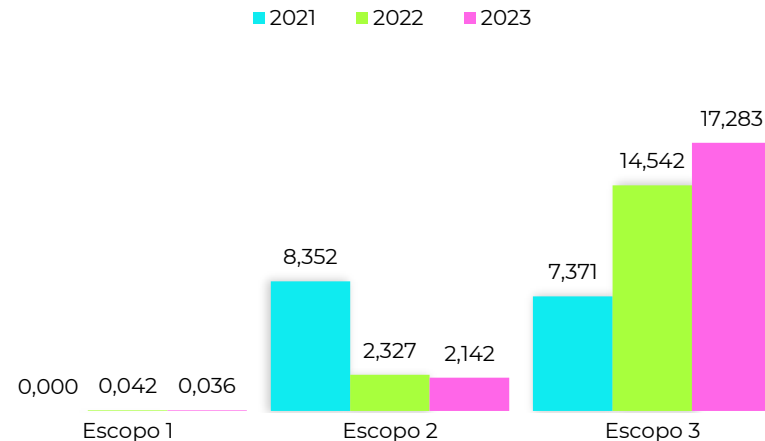
EMISSÕES

O setor da construção civil é um dos maiores emissores de gases de efeito estufa (GEE), respondendo por cerca de 40% das emissões globais de CO₂, segundo o Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA). Diante desse cenário, entendemos que o inventário de GEE é uma ferramenta crucial para a Companhia e para o setor, pois permite identificar pontos críticos e implementar medidas de mitigação eficazes.

Nossos relatórios de emissão GEE de 2021, 2022 e 2023 foram elaborados com base nas operações de nosso escritório, considerando as fontes de emissão dos escopos 1 (uso de gases: ar-condicionado e extintores), 2 (consumo de energia elétrica) e 3 (viagens aéreas executivas).

O monitoramento das emissões da obra em andamento está sendo elaborado na ferramenta CECarbon - Calculadora de Consumo Energético e Emissões de Carbono para Edificações, que possibilita a identificação dos principais emissores de GEE em cada etapa do ciclo de vida de uma edificação (desde a produção de materiais até a demolição). Esta ferramenta se destaca como um instrumento valioso para o setor da construção civil na jornada rumo à sustentabilidade, pois permite o cálculo preciso do inventário de GEE e a identificação dos pontos críticos de emissão, possibilitando o direcionamento dos esforços para reduzir as emissões, otimizando projetos com a utilização de materiais mais sustentáveis e implementação de práticas de eficiência energética. O acompanhamento está sendo realizado e ao final da obra teremos o inventário de emissões com os dados consolidados da obra.

EMISSÕES tCO₂e NO ESCRITÓRIO



SUMÁRIO GRI

Declaração de Uso: A **ix. Incorporadora** relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Página	Observações	
A organização e suas práticas de relato				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	11,12	
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	11,12	
	2-3	Período de relato, frequência e	7	
	2-4	Reformulações de informações	NA	Não foram feitas reformulações de
	2-5	Verificação externa	NA	Este Relatório não foi
	2-6	Atividades, cadeia de valor e	14	
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no	24	
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	NA	No período do Relato não foram tomadas medidas específicas para desenvolver o
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3, 4, 6	
Abordagem dos temas materiais				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas	8	
	3-2	Lista de temas materiais	8	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Observações	
Governança e Desempenho Econômico				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	23, 24, 25, 26, 27, 28	
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	24, 25, 26,27	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	24	
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos	24, 28	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	24, 28	
	2-15	Conflitos de interesse	30	
	2-16	Comunicação de preocupações	22, 24	
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	47	
	2-19	Políticas de remuneração	49	
	2-20	Processo para determinação da remuneração	49	
	2-21	Proporção da remuneração total anual	NA	A Companhia entende que essa não deve ser
	2-23	Compromissos de política	21	
	2-24	Incorporação de compromissos	21	
	2-25	Processos para reparar impactos	21, 22	
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação	21, 22	
2-27	Conformidade com leis e	22		

Norma GRI	Conteúdo	Página	Observações	
Governança e Desempenho Econômico				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	15	
	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças	28	
	201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de	NA	A Companhia não adota o benefício de plano de
	201-4	Apoio financeira recebida do governo	NA	A Companhia não recebeu assistência financeira do governo, no
GRI 204: Práticas de Compras 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	58	
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	22, 28	
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de	21	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	NA	Não foram identificados casos de corrupção no fluxo de negócios da
GRI 207: Tributos 2019	207-1	Abordagem tributário	29	
	207-2	Governança, controle e gestão de	29	
	207-3	Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	29	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Observações
Responsabilidade Social			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7	Empregados	33, 34
	2-8	Trabalhadores que não são	33
	2-28	Participação em associações	51
	2-29	Abordagem para engajamento dos stakeholders	21, 31, 51, 53, 54, 55, 56, 58.
GRI 401: Emprego 2016	2-30	Acordos de negociação coletiva	51
	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	33, 34, 44
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de	50
GRI 402: Relações de trabalho 2016	401-3	Licença-maternidade/	20
	402-1	Períodos mínimos de aviso sobre mudanças operacionais	52
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	402-1	Períodos mínimos de aviso sobre mudanças operacionais	52
	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	35, 36
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação	35
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	35, 36
GRI 403-4	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e	35

Norma GRI	Conteúdo	Página	Observações
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança	36	
	403-6 Promoção da saúde do	36	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente	35, 36	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36, 48	
	403-9 Acidentes de trabalho	35	
	403-10 Doenças profissionais	35	
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	46	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos em pregados	46	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de	47	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	42, 43	
	405-2 Proporção do salário-base e remuneração das mulheres para	42	
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	NA	Não foram identificados incidentes de discriminação na

Norma GRI	Conteúdo	Página	Observações
GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pode estar em risco	51	
	GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho infantil	32
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo a	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	32	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	54, 55, 56, 57	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou	54, 55, 56, 57	
GRI 414: Avaliação Social do Fornecedor 2016	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios	NA	Métrica não quantificada no período do Relato
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e medidas	NA	Métrica não quantificada no período do Relato
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por	53	
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por	NA	Métrica não quantificada no período do Relato

Norma GRI	Conteúdo	Página	Observações
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	31	
Gestão Ambiental			
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	61	
	301-2 Matérias-primas ou materiais	60	
	301-3 Produtos e suas embalagens	60	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da	62	
	302-2 Consumo de energia fora da	NA	Métrica não quantificada
	302-3 Intensidade energética	NA	Métrica não quantificada
	302-4 Redução do consumo de energia	62	
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e	NA	No período do Relato, a Companhia não registrou
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	63	
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	NA	Métrica não quantificada no período do Relato
	303-3 Captação de água	63	
	303-4 Descarte de água	NA	Métrica não quantificada
	303-5 Consumo de água	63	
GRI 305: Emissões 21016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	64	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	64	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Observações
GRI 305: Emissões 21016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito	64	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	NA	Métrica não quantificada no período do Relato
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	64	
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de	NA	Métrica não quantificada no período do Relato
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas	NA	Métrica não quantificada no período do Relato
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	60, 61	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduo	60, 61	
	306-3 Resíduos gerados	60, 61	
	306-4 Resíduos não destinados para	60, 61	
	306-5 Resíduos destinados a	60, 61	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios	58	
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e	58	



CONSTRUINDO
MELHORES
EXPERIÊNCIAS

